



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
(Тюменская область)
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от «09» 10 2025

№ 652 - О

О внесении дополнений в Положение о наставничестве
в образовательных организациях городского округа город Мегион

На основании изменений, внесенных с 1 марта 2025 года в Трудовой кодекс (ст. 351.8 Трудового кодекса в ред. Федерального Закона от 09.11.2024 №381-ФЗ), с целью реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион

приказываю:

1. Внести дополнения в действующее Положение о системе наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион, утвержденное приказом департамента образования и молодежной политики от 10.04.2020 №210-О «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Мегион»:

1.1. Дополнить 4 раздел «Организационные основы наставничества» в пункте 4.13 следующей информацией «В локальном акте необходимо установить: порядок и условия назначения наставников, их обязанности и полномочия, надбавки за наставничество и порядок выплат».

1.2. Дополнить 5 раздел «Реализация целевой модели наставничества» в пункте 5.4 следующей информацией «База наставляемых и база наставников может меняться в зависимости от потребностей школы и участников образовательных отношений. Назначать наставника на добровольной основе с письменным согласием назначаемого и лица, в отношении которого осуществляется наставничество. С наставниками, приглашёнными из иных учреждений и организаций, составлять договор о сотрудничестве».

1.3. Дополнить 5 раздел «Реализация целевой модели наставничества» в пункте 5.5 следующей информацией «Наставничество завершается по истечении срока, на который оно было установлено. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно его отменить, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

1.4. Дополнить 11 раздел «Механизм мотивации и поощрения наставников» в пункте 11.7 следующей информацией «Размер и условия выплат за наставничество устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому

договору в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда с учётом содержания и (или) объёма работы по наставничеству».

2. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ю.Метринская

Сопко Людмила Геннадьевна
96601 доб 25920



1. В дело – 1 экз.
2. Руководителям ОО, ДОУ – 1 экз.